

EDAG Werkzeug + Karosserie GmbH

Unternehmenspolitik

...das **Wir** führt zum Erfolg!

1. Vorwort
2. Geschäftsmodell
3. Qualitätspolitik nach IATF 16949
4. Risikomanagement nach ISO 31000
5. Arbeits- & Gesundheitsschutz nach ISO 45001
6. Umweltmanagement nach ISO 14001
7. Informationssicherheitspolitik nach VDA TISAX



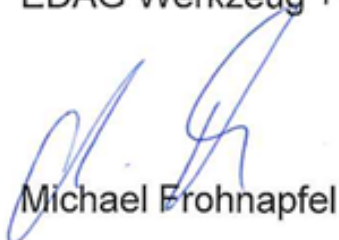
Entscheidend für unser Handeln und ein wichtiger Teil unserer EDAG WK Unternehmenspolitik ist gesellschaftliches Verantwortungsbewusstsein. Um unserer sozialen und rechtlichen Verantwortung jederzeit gerecht zu werden setzen wir hohe ethische Maßstäbe an unsere Arbeit.

Kontinuierliche Verbesserung der betrieblichen Abläufe, die Qualität unserer Produkte, sowie eine verantwortungsvolle Unternehmensführung schaffen nachhaltig Vertrauen bei allen interessierten Parteien. Ressourcenschonende Maßnahmen, der Einsatz neuester Technologien, sowie ein erweiterter Umweltschutz unterstützen uns bei der Erreichung unserer Unternehmensziele und entlasten umliegende natürliche Lebensräume.

WIR sehen die Erfüllung rechtlich bindender Verpflichtungen als einen Mindestanspruch in unserem Unternehmen an und wollen unter Berücksichtigung derer unsere Leistung fortlaufend verbessern.

WIR bei der EDAG WK wollen über die gesetzlichen Forderungen hinaus einen freiwilligen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten. Durch die Formulierung dieser Unternehmenspolitik, sowie der Führungsleitlinie, der Kommunikationskultur und der Unternehmensziele haben wir eine Basis für sozial und rechtlich einwandfreies Verhalten im Unternehmen geschaffen und festigen unsere weltweite Wettbewerbsfähigkeit.

Die Geschäftsleitung der
EDAG Werkzeug + Karosserie GmbH



Michael Frohnäpfel



Andreas Ritz



Die EDAG Werkzeug + Karosserie GmbH (im folgenden EDAG WK) mit Hauptsitz in Fulda ist ein Dienstleister für die Fahrzeugentwicklung und Systemlieferant für den Karosserierohbau in der Automobilindustrie.

Unsere Schwerpunkte liegen:

- auf dem Prototypenbau vom Konzeptbauteil bis zu kompletten Sonderkarosserien
- dem Kleinserienbau für Luxus- und Performancefahrzeuge
- Dienstleistungen in der Presswerkzeugentwicklung
- der mechanischen Bearbeitung
- der Einarbeitung von Presswerkzeugen
- des Qualitätsmanagement

Die EDAG WK engagiert sich im Bereich Forschung und Entwicklung insbesondere durch Innovationsprojekte mit Kunden. Hierbei werden strategische Technologietrends bereits frühzeitig mit den Kunden aus der Automobilindustrie in den Geschäftssegmenten analysiert und im Rahmen von Kundenaufträgen bearbeitet. Durch die Integration der Innovationstätigkeiten in laufende Kundenaufträge besteht bei EDAG WK keine klassische F&E Abteilung.

Das Thema Mischbau im Bereich der Karosserieentwicklung hat im Rahmen der bestehenden Projekte weiterhin einen hohen Stellenwert. Darauf basierend wird ein Schlifflabor betrieben, welches den Bereich der Fügetechnik (Kalt- und Warmverbindungen) von Stahl und verschiedenen Leichtbauwerkstoffen, wie z.B. Magnesium, absichert.

EDAG

Werkzeug + Karosserie GmbH

KAROSSERIE

Prototypenbau + Kleinserie

- Teil- und Komplettaufbau von Karosserien
- Teile und Baugruppen für Versuchsbau und Serie
- Konzept-, Ersatz-, Sonderbauteile und Umbauten
- Automatisierte und manuelle Kalt- und Warmfügetechnik
- Karosserie Exterieurteile

DIENSTLEISTUNG

Qualität + Service

- Produktqualitätsvorausplanung
- Lieferantenmanagement
- SE-Teamarbeit
- Methodenplanung
- Umformsimulation
- Rücksprungkompensation
- Werkzeugkonstruktion
- Wirkflächenaufbereitung
- Mechanische Fertigung
- Messtechnik/ -analyse
- Datenrückführung + Aufbereitung

WERKZEUG

Umformtechnik + Presswerk

- Handarbeit
- Try Out + Erprobung
- Reparatur + Instandsetzung
- Laserauftragsschweißen
- Warmumformung
- Aluminium-, Magnesium-+ Organoblechverarbeitung
- Pressteilfertigung
- Laserbearbeitung

Qualität ist die Grundlage aller Aktivitäten in den Werken der EDAG Werkzeug + Karosserie GmbH.

Die Qualitätspolitik ist Grundlage eines jeden Mitarbeiter/-in.

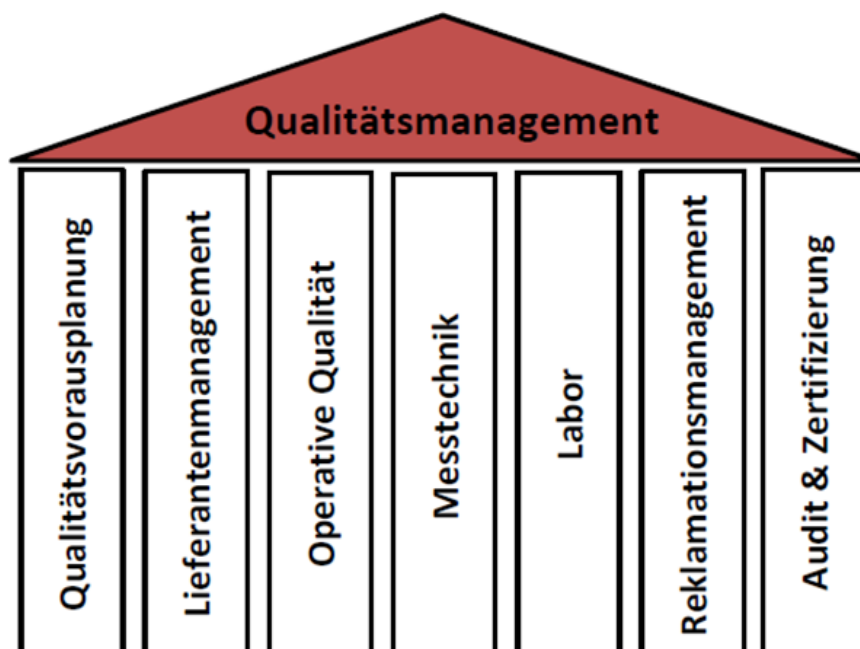
Um einen begeisterten Kunden zu gewinnen und bestehende Kundenverhältnisse zu stärken, ist es unser oberstes Ziel durch fehlerfreie Produkte und Dienstleistungen, Termintreue und kompetente Mitarbeiter/-innen zu überzeugen.

Kontinuierliche Verbesserungen der betrieblichen Abläufe und Kommunikation dienen dem Erhalt und der Realisierung der dem Kunden zugesicherten Qualitäts- und Termintreue.

Durch die Erstellung von jährlichen messbaren Unternehmens- und Qualitätszielen wird die ständige Verbesserung der betrieblichen Abläufe und Kommunikation nach innen und außen sichergestellt.

Im Mittelpunkt dieser Anforderungen stehen unsere Mitarbeiter/-innen. Durch ständige Fortbildung stellen wir einen höchsten Standard an Wissen und Flexibilität unserer Mitarbeiter/-innen sicher.

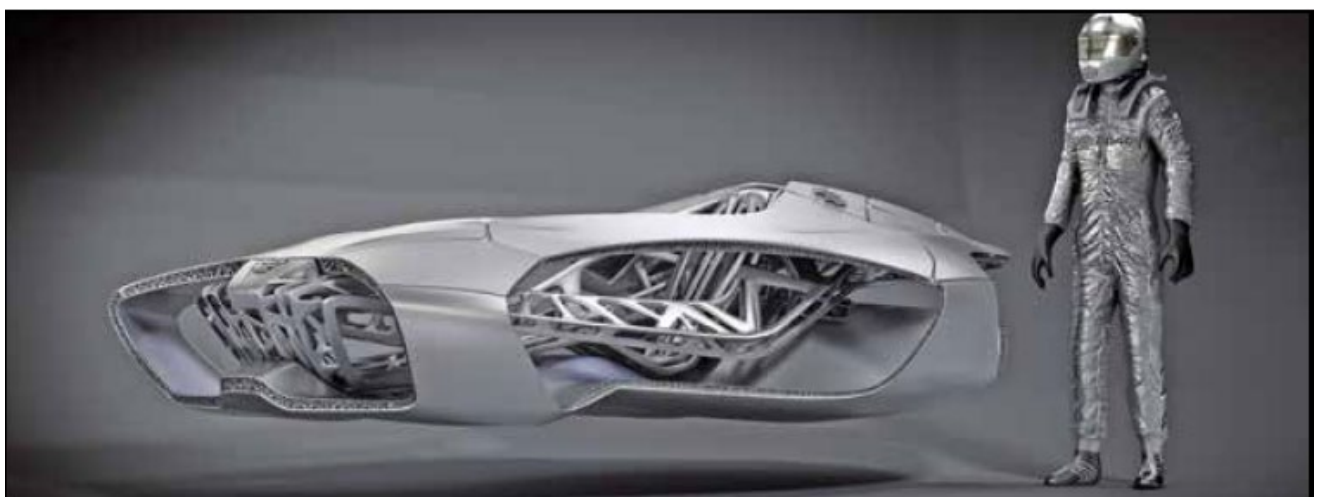
Zum Beweis der weltweiten Wettbewerbsfähigkeit ist die Erlangung nationaler sowie internationaler Zertifizierungen (IATF 16949 / ISO 31000 / DIN ISO 45001 / ISO 14001), sowie die Implementierung der 7 Säulen des Qualitätsmanagements ein erklärtes Ziel des Unternehmens.



Durch eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, basierend auf Chancen und Risiken, festigen wir das Vertrauen unserer Mitarbeiter/-innen, unseren Kunden, sowie Kapitalgebern und schaffen so die Grundlage für die nachhaltige Steigerung des Unternehmenswertes. Wir orientieren uns an den Grundsätzen der ISO 31000.

Die Grundsätze des Risikomanagement nach der ISO 31000:

- Schafft und schützt Werte
- Bestandteil aller Unternehmensprozesse
- Teil der Entscheidungsfindung
- Umgang mit Unsicherheiten
- Systematisch, strukturiert und zeitgerecht
- Stützt sich auf die besten verfügbaren Informationen
- Maßgeschneidert auf externe und interne Zusammenhänge
- Berücksichtigt Human- und Kulturfaktoren
- Ist transparent und grenzt sich nicht aus
- Ist dynamisch
- Erleichtert ständige Verbesserung



Die Geschäftsführung der EDAG WK stellt sich der risikobewussten Unternehmensführung und hat in Anlehnung an die ISO 31000 folgende risikopolitische Grundsätze aufgestellt:

- die Erzielung von wirtschaftlichem Erfolg ist mit Chancen, aber auch Risiken verbunden
- durch bewussten Umgang und Management von Chancen und Risiken verfolgen wir das Ziel, unsere Organisation, alle externen und internen Partner vor einem Schaden zu bewahren und ihren Nutzen aus den Chancen zu mehren
- keine Handlung und Entscheidung darf ein existentielles Risiko für die EDAG WK sowie deren Stakeholder initiieren
- Chancen müssen Risiken überwiegen
- nicht vermeidbare Risiken sind aktiv durch die verantwortlichen Organisationseinheiten / Prozesseigner zu identifizieren, zu analysieren, zu bewerten und in wirksamer Form zu bewältigen
- das Risikomanagement ist in das QM-System integriert und lebt davon, dass sich jeder Mitarbeiter/-in der Risiken und deren Bewältigung bewusst ist und zur Vermeidung proaktiv beiträgt
- alle Tätigkeiten, die nicht im QM-System beschrieben bzw. dokumentiert sind, müssen als Projekt betrachtet und die damit einhergehenden Chancen und Risiken identifiziert, analysiert und bewertet werden



WIR bei EDAG WK übernehmen Verantwortung für Sicherheit

Der Arbeitsschutz beschäftigt sich unter anderem mit der Vermeidung von Arbeitsunfällen, der Verringerung ihrer Folgen (z. B. durch Eliminierung von Gefahren, zusätzlichen Schutzmaßnahmen, Persönlicher Schutzausrüstung (PSA) usw.), dem Gesundheitsschutz und dem personenbezogenen Schutz (beispielsweise Mutterschutz, Jugendschutz) bei der Arbeit.

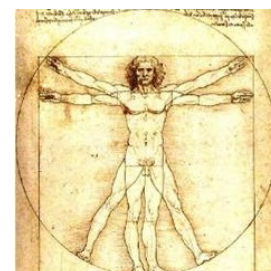
Unsere Mitarbeiter/-innen vor arbeitsbedingten Gefahren zu schützen und ihre Gesundheit durch präventive Maßnahmen zu erhalten, ist unser Ziel.

Jeder Mitarbeiter/-in hat bei seiner Arbeit Verantwortung für die Sicherheit zu übernehmen – für sich selbst und seine Kollegen. Unsere Führungskräfte haben Vorbildfunktion und geben jederzeit Hilfestellung.

WIR ermöglichen unseren Mitarbeiter/-innen die Konsultation und Beteiligung am betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz indem mindestens vier Mal im Jahr eine ASA-Sitzung stattfindet. Der ASA besteht aus Vertretern der Geschäftsleitung, Führungskräften, der SiFa, dem Betriebsarzt, Mitgliedern des Betriebsrats, den Sicherheitsbeauftragten (Sibe) und gegebenenfalls von Maßnahmen betroffene Mitarbeitern.

WIR fördern die Gesundheit unserer Beschäftigten

Gesunde und motivierte Mitarbeiter/-innen sind eine Grundvoraussetzung für den Erfolg und die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens. Die EDAG WK hat die Förderung der Gesundheit ihrer Mitarbeiter/-innen als zentrales Zukunftsthema erkannt und die betriebliche Gesundheitsförderung in ihr Betriebsmanagement aufgenommen.



Experten reden den Menschen immer wieder ins Gewissen, dass man die vom Menschen herbeigeführten Umweltmängel nach und nach wieder beseitigen muss, der Umwelt wieder eine Chance geben soll und den Naturhaushalt aller Lebewesen in der Natur zu festigen.

Beim Umweltschutz geht es nicht explizit darum die Bäume und Pflanzen zu schützen, sondern darum Boden, Wasser, Luft und Klima im Einklang zu halten.

WIR bei EDAG WK orientieren uns an den Anforderungen der ISO 14001 an ein Umweltmanagementsystem. Dies erfolgt unter Berücksichtigung des wirtschaftlich vertretbaren Einsatzes der besten verfügbaren Technik.

WIR alle tragen die Verantwortung für unsere Erde und verpflichten uns zum Schutz der Umwelt. Daher fördern wir das Umweltbewusstsein aller Mitarbeiter/-innen, Lieferanten und Dienstleistern und binden diese wenn möglich mit in unsere Aktivitäten ein.

WIR zeigen Verantwortung für unsere Umwelt indem wir effizient mit Ressourcen umgehen und uns verpflichten, Umweltbelastungen zu reduzieren und unseren betrieblichen Umweltschutz fortlaufend zu verbessern.

WIR legen Wert auf eine verantwortungsbewusste Rohstoffgewinnung. Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurde, sind zu vermeiden. Die Verwendung von Rohstoffen, welche von Embargos oder sonstigen Einfuhrbeschränkungen betroffen sind, ist auszuschließen.



Die Informationssicherheit im Sinne der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit der ausgetauschten Informationen ist für unsere Kunden und damit auch für uns von zentraler Bedeutung.

Aufgrund der hohen Vertraulichkeit der hierbei verarbeiteten Informationen haben deren Schutz und Sicherheit einen erheblichen Stellenwert für unser Unternehmen.

Dazu gehört der Schutz aller Informationen und Prototypen, die wir im Rahmen unserer Tätigkeit empfangen, erzeugen, verarbeiten, kommunizieren und speichern, sowie deren ordnungsgemäße Vernichtung.

Bei der Bearbeitung von Daten und Informationen halten wir die relevanten gesetzlichen, vertraglichen und internen Regelungen jederzeit ein. Dies gilt besonders für personenbezogene und besonders schützenswerte Daten und Informationen.

Die Umsetzung des Risikomanagementsystem mit dem Ziel, Risiken für die Integrität, Sicherheit oder Vertraulichkeit von Daten und Informationen zu erkennen und auf ein akzeptables Maß zu begrenzen, ist erfolgt.

Eine regelmäßige Sensibilisierung unserer Mitarbeiter/-innen in Bezug auf Informationssicherheits- und Datenschutzanforderungen ist sichergestellt.

Die Umsetzung des Berechtigungs- und Zutrittskonzeptes, nach dem Mitarbeiter/-innen nur die Berechtigungen erhalten, die sie für ihre Arbeit benötigen, ist gegeben. Veränderungen von Systemen und Anwendungen unterliegen einem definierten Change-Management-Prozess, der Aspekte des Datenschutzes und der Informationssicherheit berücksichtigt.

Durch regelmäßige interne Audits wird überprüft, ob die Vorgaben zur Informationssicherheit, sowie dem Datenschutz von den Mitarbeiter/-innen umgesetzt und eingehalten werden. Schwachstellen werden auf diesem Weg erkannt und Verbesserungsmöglichkeiten abgeleitet.

